

## すまいる職員処遇改善の取り組み

### 1、職場環境等要件

| 区 分           | 概 要                                                                                 | 具体的内容                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 入職促進に向けた取り組み  | ①法人理念等の実現に向けた施策の明確化<br>②未経験・就職困難者など幅広い人材の採用促進の仕組み化<br>③職場体験・地域交流を通じた介護の魅力発信         | 就業規則策定、代表者会議、すまいる会議での伝達<br>採用の実績あり<br>運営推進会議や自主防災会協力の消防訓練                 |
| 資質向上やキャリアアップ  | ①資格の取得、各ケアの研修受講支援<br>②資格・職位に応じた人事考課制度の導入                                            | 受講費用の補助、勤務調整<br>新人人事考課・職員ベースアップ                                           |
| 両立支援          | ①子育て・介護等の両立<br>②有給休暇が取得しやすい環境の整備、具体的取得目標<br>③有休休暇取得に向けた属人化の解消、業務の最適化                | 介護、育児休業制度導入<br>有休休暇の表で各自把握計画的消化実施<br>勤務調整                                 |
| 職員健康管理        | ①業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の窓口設置<br>②短時間勤務者の健康診断ストレスチェック休憩室の設置<br>③身体的負担軽減研修、管理者雇用管理改善計画    | 外部の社会保険労務士による窓口設置<br>全職員の健康診断<br>すまいる会議で定期的腰痛予防研修                         |
| 生産性向上のための取り組み | ①生産性向上ガイドラインを活用した業務改善活動体制構築<br>②現場の見えるか（課題抽出・構造化、業務時間の調査）<br>③介護ソフトやタブレットスマートフォンの活用 | 厚生労働省推奨<br>日々の課題に対して都度対応の話し合い<br>介護ソフト連携のタブレット活用                          |
| やりがいの醸成       | ①ミーティング等による勤務環境・ケア内容の改善<br>②モチベーションアップに向けた地域の住民との交流<br>③ケアの好事例（利用者家族からの感謝を含む）の共有化   | 朝礼申し送り会議での環境改善ケア内容の改善検討<br>地域住民や自主防災会での消防訓練や避難訓練<br>情報共有ノートやグループラインにて情報共有 |

### 2、処遇改善の基準に該当する職員賃金改善の取り組みを行っています